POUR LES CONTRACTUELS DE CATÉGORIE C, LE SNALC REVENDIQUE

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 3-10 DÉCEMBRE 2026

Pour un meilleur traitement

CONTRACTUELS CATÉGORIE C

1 UNE RÉMUNÉRATION DÉCENTE POUR TOUS DES PRIMES, PAS UNE POLITIQUE SALARIALE !

- Le CIA/PIA reste souvent gelé pendant des années, et sa part variable est laissée à l'appréciation de chaque service, sans critères publics.
- Les agents de catégorie C sont les plus exposés au décrochage face au SMIC, faute de revalorisation régulière.
- Une prime de précarité, comme dans le privé.
- Vos élus SNALC exigeront une revalorisation régulière et indexée sur l'inflation, ainsi que des critères transparents pour la part variable.

2 LA CDIsation, UN DROIT, PAS UN PARCOURS DU COMBATTANT !

- L'accès au CDI ne doit jamais être une loterie.
- Le SNALC dénonce les refus non justifiés et des conditions taillées pour décourager.
- La portabilité du CDI doit être garantie, avec maintien de l'indice de rémunération et de l'ancienneté en cas de changement d'employeur public.
- Vos élus porteront cette exigence au niveau national : un cadrage clair, identique dans tous les établissements.

3 LA TITULARISATION, UNE VOIE RÉELLE, PAS UNE PROMESSE LOINTAINE !

- La titularisation des contractuels de catégorie C reste soumise à un seuil de 6 ans d'ancienneté, bien au-delà de ce qui serait nécessaire pour reconnaître leur engagement.
- Le SNALC exige l'abaissement de ce seuil à 3 ans d'ancienneté pour la catégorie C.

4 LA CCP, UN VRAI POUVOIR DE CONTRÔLE, PAS UNE CHAMBRE D'ENREGISTREMENT !

- La loi prévoit déjà la consultation de la CCP sur les refus de formation, de télétravail ou de temps partiel — mais jamais sur les recrutements ni les refus de CDIsation.
- Même consultée, son avis ne lie jamais l'employeur.
- Vos élus SNALC demanderont sa saisine systématique sur chaque recrutement et chaque refus de CDIsation.

snalc

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
3-10 DÉCEMBRE 2026

Pour un meilleur traitement

CONTRACTUELS
CATÉGORIE C

POUR LES CONTRACTUELS DE CATÉGORIE C, LE SNALC REVENDIQUE

5 UNE VRAIE PROTECTION, PAS DES PROMESSES !

- Médecine du travail, action sociale, risques psychosociaux, aidants familiaux : trop de contractuels restent seuls face à ces difficultés, quel que soit leur établissement.
- Vos élus SNALC porteront ces exigences à chaque instance où ils siègent.

6 LA FORMATION, PAS UN COPIER-COLLER !

- Une large partie de la grille indiciaire de catégorie C a été rattrapée par le SMIC ces dernières années : la formation vers une qualification supérieure n'est plus une option, c'est une urgence.
- Le SNALC exige un accès facilité au compte personnel de formation, et une vraie préparation aux concours internes vers la catégorie B.

7 LA PRÉCARITÉ NE DOIT PAS ÊTRE UNE POLITIQUE RH !

- Dans l'enseignement supérieur, 38 % des personnels BIATSS sont des contractuels — une proportion stable depuis plus de dix ans (bilan social MESRI).
- Réussir un concours ne garantit même pas de rester sur son poste.
- Le SNALC portera au niveau national l'exigence d'une priorité d'affectation pour les lauréats sur leur poste actuel, et d'un réemploi prioritaire en fin de contrat avec obligation pour l'établissement de justifier tout refus.

8 DES RÈGLES CLAIRES SUR LE TÉLÉTRAVAIL, PAS DE L'ARBITRAIRE !

- Selon leur poste, deux collègues peuvent être traités très différemment, livrés au bon vouloir de leur service.
- Vos élus SNALC demanderont des critères harmonisés pour tous.

9 CE QUE LE SNALC PEUT FAIRE POUR VOUS UN SYNDICAT À VOS CÔTÉS, PAS SEULEMENT LE JOUR DU VOTE !

- Un accompagnement dans la rédaction de vos dossiers d'avancement.
- Une aide à la préparation de votre entretien professionnel individuel.
- Des informations claires pour vos démarches administratives.
- Un accompagnement à chaque étape, de l'embauche à la CDIsation.

POUR UN MEILLEUR TRAITEMENT
Je vote SNALC, je fais voter SNALC du 3 au 10 décembre 2026

snalc